

## Referat: Skolebestyrelsesmøde

**Dato:** 18. september 2024, klokken 19.00-20.30

**Sted:** Højen 1 – indgang ved hallen

### Mødedeltagere:

#### Forældrebestyrelsen:

Bo Rasmussen, skolebestyrelsesmedlem

Lena Antonisen, skolebestyrelsesmedlem

Peder Dalgaard, skolebestyrelsesmedlem

#### Skolen:

Tina Maria Petersen, viceskoleleder

Mette Harder, Skoleleder

#### Referent:

Tina Maria Petersen

#### Mødeleder:

Tina Maria Petersen

#### Tidtager:

Tina Maria Petersen

#### Afbud fra:

Mia Kovdal Jørgensen, Formand

Peter Nielsen Skytte, skolebestyrelsesmedlem

Søren Bæk Kristensen, skolebestyrelsesmedlem

Anette Hyldahl Gregersen, medarbejderrepræsentant

Hanne Bjerre, medarbejderrepræsentant

## 1. Godkendelse af dagsorden

Godkendes

## 2. Orientering-ledelsen, herunder Økonomi og Næste skoleår

Skoleåret er godt i gang, men det har været en omvæltning, at få så mange til Højen og der har været mange ting i forhold til flytningen.

Børnene har indtaget legepladsen med stor fornøjelse og nyder pladsen ved den tidligere børnehave. Hvor der er mulighed for mindre områder hvor man kan lege.

Vi har fået flere skolestartere både på Skolevej og Højen. Opstarten er gået godt med gode overleveringer og trygge opstarter for børnene. Ligeledes har der været positive tilbagemeldinger.

Medarbejderne har formået at fastholde høj faglighed og stabilitet for eleverne, til trods for meget nyt og en stor elevtilvækst.

Vi har i september fået ny afdelingsleder, Maiken. Maiken er nærmeste leder for fase 1 indskoling på Højen. Maiken har stor specialpædagogisk erfaring og ledererfaring fra tidligere. Maiken er allerede kommet rigtig godt i gang.

Vores nyansatte medarbejdere er også kommet rigtig godt i gang, og giver udtryk for at de har haft en god opstart.

Økonomi: det lader til at vi får et underskud på omkring 300.000 kr.  
Grundet elevfrafald over sommeren, vi er derfor pt 149 elever på skolen.

Nyt bestyrelsesmedlem: Stort velkommen til Helle Buchvald.  
Bestyrelsen drøfter, at det kan være en god ide til forældremøder, at de kommer forbi klasserne.  
Opdatere hjemmesiden med bestyrelsesmedlemmer og kontaktoplysninger.

Byggeri Højen: De er i gang med at rive ned og begynder så småt bygge op igen. Lige nu laver de et andet lokale, for at vi kan vurdere om det er egnet, hvis man har et synshandicap, fordi der er forskelligt lysindfald i rummene.

Vi vil desværre løbende møde udfordringer under byggeriet. Vi har oplevet, at ledninger ved et uheld er gravet over, så vi mangler internet.

Der vil, for en kort periode, blive lukket for det varme vand og varmen. Vi har løbende møder med projektledere og byggeleder fra ejendomscenter for at det kan have mindst mulig indgriben på vores dagligdag på skolen.

Byggeriet betyder ikke kun noget for rammerne for vores elever, men har også stor betydning for personalets trivsel, hvor bl.a. forberedelsesplads og mødelokaler er begrænset, men vi gør det bedste de kan under de rammer vi har og glæder os til skolen, står færdig. Derfor er det også aftalt, at medarbejdere må forberede sig hjemmefra.

Forventer at være færdige med den nyrenoverede etape på hovedskolen på Højen i maj 2025 og alle elever flytter på Højen til skolestart 2025. Da alle ikke kan flytte ind på hovedskolen Højen, og der stadig mangler en del renovering, vil vi både være i de nuværende pavilloner og på det nybyggede område på hovedskolen på Højen.

Vi har forhørt os på andre specialskoler hvad de har gjort, da alle elever skulle flytte, da det er meget der skal flyttes. Vi ved, at det helt sikkert bliver en udfordring og andre specialskoler har lukket skolen med tilbud om minimum pasning.

Etablering af legeplads rundt om skolen, går så småt i gang, så den er vokset op til skolestart i august 2025.

### 3. Orientering bestyrelsen

Forespørgsel til oplevelsen af hyppige skift af medarbejdere i klasserne. For at vi kan komme ordentligt igennem forespørgslen kræver det et punkt til næste bestyrelsesmøde

### 4. Konstituering af bestyrelse – punkter til det kommende bestyrelsesår

Udskydes til næste møde grundet for få fra bestyrelsen til at behandle punktet.

### 5. Orientering om STAR-projekt og indsats omkring belastningspsykologi på skolen

Belastning kan opleves på mange måder, det kan komme pludseligt og over tid. Hvordan kan vi stå sammen og være langtidsholdbare og ikke komme i forræelse. Hvornår bliver man for over eller underinvolveret.

Vi kommer til at arbejde videre hermed og er blevet budt ind i at søge midler til et projekt ved Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). STAR tildeler midler til at arbejde med at nedbringe sygefraværet rundt omkring i Danmark. STAR forløbet på ældreområdet i Horsens, med stor succes.

Ledelsen, TEfL og HR-afdelingen har sammen lavet en ansøgning om at kunne arbejde mere med forebyggelse af sygefravær ved at lave nogle mere tværgående indsatser, samt ved at få trivselskoordinatorer et par dage om ugen på skolen.

Denne ansøgning er sendt i denne uge, og vi håber selvfølgelig på at få positiv respons på projektet.

Vi ved ikke endnu, hvornår vi får svar, men planen er at projektet - hvis vi får midlerne til dette - starter op efter nytår og løber 1½ år her på skolen.

Vi vil derved kunne arbejde mere systematisk i forhold til forebyggelse og har psykologer koblet på fra TEfL (Tværgående Enhed for Læring). I HR-afdelingen vil Lotte tage sig af medarbejdere når de oplever stress og psykologerne er mere målrettet fagligsparring. Det betyder, at de kommer tættere på vores praksis på skolen.

Vi ved at det gør noget for medarbejdergruppen, at vi er delte og de udfordringer som tidligere nævnt, grundet ombygning. Derfor håber vi, at vi at kunne understøtte trivsel på skolen med dette og vil, hvis ansøgning godkendes også få nogle af medarbejderne som forandringsagenter, som skal bistå med at løfte opgaven og forankringen.

Næste pædagogiske dag 15/11-24; vil omhandle sanseintegration, hvor vi skal arbejde med vigtigheden af kunne regulere barnet, når man arbejder med sanseintegration og udvikling.

## 6. Skolemælk – skal ordningen fortsætte?

Der er pt 9 elever der får skolemælk og de 8 er på Højen. Mælken leveres på Skolevej om mandagen. Vi oplever at smide megen skolemælk ud. Derfor vil vi gerne om bestyrelsen træffe en beslutning om det er et tilbud vi skal fortsætte?

Bestyrelsen beslutter, at skolemælk stopper og skal afvikles. Forældre er velkomne til at give deres barn mælk med skole, som skolen kan opbevare i køleskabet.

## 7. Besøg af udvalgsrepræsentanter?

Bestyrelsen drøfter hvordan udvalgsrepræsentanter (evt. formanden for SUU) kan indbydes og særligt Anders Bruun Rasmussen, da han er kontaktpolitiker på skolen.

Skolen vil gerne være behjælpelige med at udarbejde et skriv omhandlende vores børnegruppe og hvilke kompleksiteter børnene på skolen har, hvis bestyrelsen har brug for dette til et evt. møde.

Peder udarbejder et udkast til indbydelse og bestyrelsen.

Skolen deltager gerne, hvis vi får en invitation til deltagelse.

## 8. Evt.

Principper skal der følges op på, hvilke principper mangler vi at behandle.